

Club Développement Durable

Atelier 3 : 18 juin 2010

Comment favoriser le développement des activités liées aux jeunes seniors ?

1 - préambule : Accueil

Dernier d'une série de 3 ateliers axé essentiellement sur:

- La problématique du Vieillessement, ses enjeux
- Les actions des Communes pour valoriser et accompagner les jeunes seniors

2 - rappel succinct du vieillissement :

- *processus individuel influencé par l'histoire et l'environnement de la personne*
- *affaiblissement global des fonctions physiologiques ,*
- *augmentation des maladies dégénératives et métaboliques.*
- *apparition de la perte d'autonomie*

3 - quelques statistiques démographiques .

Projection de la population âgée du Rhône de 2000 à 2030(outil OMPHALE = outil méthodologique de projection d'habitants

	2000	2010	2020	2030
60 à 74 ans	190600	215700	251600	263100
75ans et +	98800	129900	148800	194700
total	284400	345600	400400	457800
60 ans et +				

Espérance de vie en Rhone- Alpes :F = 85 ans H = 78ans

2020: la population du Rhône sera de 1846514 habitants dont 23 % de la population aura + de 60 ans (source donnée schéma départemental 2009/20013)

2030 : les 60 ans seront +nombreux que les jeunes de moins de 20 ans

**Le vieillissement est autant une bonne nouvelle qu'un problème d'avenir !!
qui nécessite réflexion , vision et anticipation**

4 – rappel succinct des thèmes des 2 précédents ateliers :

L'explosion de l'espérance de vie représente un enjeu de société important et un constat qui préoccupe les communes et constitue l'**axe majeur des politiques territoriales** en terme :

- d'accompagnement (service de proximité)
- de prévention des risques liés au Vieillissement
- d'Habitat adapté
- d'environnement sécurisé .

selon 3 tranches d'ages :

60/74 ans : jeunes séniors

75 / 84 ans: semi autonomes

85 ans et + : arrivée Handicap et Dépendance

Cette problématique du Vieillissement s'est structuré autour de **3 ateliers** qui ont été le socle de nos réflexions et de nos échanges communs à savoir :

atelier 1 : Comment agir sur la Prévention des risques liés au Vieillissement et accompagner la Dépendance .

atelier 2 : Comment valoriser les compétences et le potentiel des séniors dans un souci de solidarité intergénérationnelle.

Rappel des Objectifs des ateliers :

- recenser les action et projets déjà en place dans les communes .
- Identifier et échanger sur les problématiques à approfondir
- formuler des leviers et des pistes de travail (partenariat /réseau)

Des expériences riches et variées ont été exprimées (cf C/R) et ont répondu parfaitement à l'objectif fixé .

5- introduction de l'atelier 3

Comment favoriser le développement des activités liées aux jeunes seniors.

Cette thématique est complémentaire aux 2 précédents ateliers et s'inscrit dans une suite logique de Bien Vieillir :

En effet :

1. Nous avons **échanger** sur les actions et moyens (*atelier de prévention chutes , mémoire , alimentation ...*)
2. Nous avons vu **comment** valoriser le potentiel des seniors dans un souci de solidarité intergénérationnelle, de lien social et de prétexte au dialogue (*habitat intergénérationnel, réseau bavardage, défilé de mode , témoignage sur l'histoire, transmission de connaissance ..*)
3. Le choix de **l'atelier 3** se traduit dans une suite **logique de réflexion**, sur la place du retraité dans le paysage social, et à son **intégration** économique dans la société .

Ce choix fait **écho** à une préoccupation actuelle de repositionner le senior dans un rôle de sage , d'acteur , et d'expert au service des entreprises ou associations et met en évidence le processus d'un:

« **Vieillesse active, choisie, et réussie** »

Un enjeu à double sens :

– **1° pour le jeune retraité :**

L'occasion d'activer un processus dynamique pour le maintien du lien social, et intergénérationnel , maintien de l'estime de soi et du sentiment d'utilité préconisé dans le cadre conceptuel « **du Bien Vieillir** » (ce concept se structure autour des 6 facteurs prédictifs du BV)

– **2° pour la société:**

Changer le regard sur le Vieillesse et penser le retraité comme un **acteur économique et social** et non comme un **surcouteur** .

6 – Introduction des intervenants :

La 1re partie de l'atelier s'intéressera au rôle économique et social des jeunes séniors

Comment apporte t-il Aide, Conseil et Compétence ?

Pour nous en parler, nous avons le plaisir d'accueillir **3 intervenants** qui illustreront le thème abordé par des cas concrets :

1. La transmission de compétences et de savoir-faire : atelier d'insertion animé par des retraités : **Mr Roland Skripnikoff animateur du groupe « support emploi Charbonnière**
2. La présentation de 2 associations valorisant le rôle économique et social des Séniors :
ECTI RA Mr Palatre
AGIR abcd Rhone Mr Blondeau

dont le rôle est

- **participer** à l'expansion économique et sociale par l'aide et le conseil aux entreprises mettre à disposition du secteur économique et social des experts et des conseillers bénévoles retraités.
- **participer** à des actions sociales , à la promotion et au maintien de l'emploi par l'appui aux collectivités .

- remerciements
- débats
- questions / réponses

7 - Reprise par C Malé pour Synthèse générale des ateliers