

LE GROUPE  
SUPPORT-EMPLOI DE  
CHARBONNIÈRES-  
LES-BAINS

Roland Skripnikoff - Juin 2010



## Charbonnières les Bains

4782 habitants en 2007



Roland Skripnikoff

Habitant de Charbonnières depuis plus de  
20 ans

# L'antenne emploi

---

1998

- Création de l'Antenne Emploi
- Animée par une fonctionnaire municipale
- Travaille avec le Pôle RH de Techlid

# Population



- Accueil effectif de plus de 500 personnes
- 61 % de femmes
- Moyenne d'âge : entre 25 et 49 ans

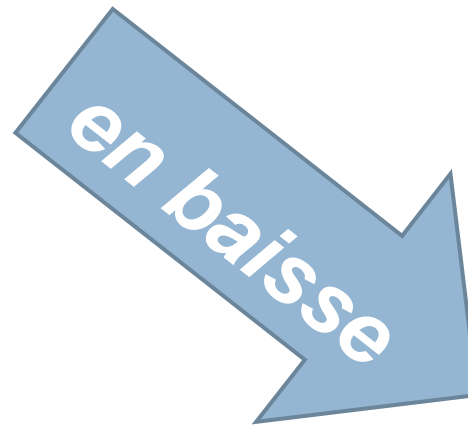
# Origines



- Le Secours Catholique
- Animation d'un réseau de parrainage de jeunes en recherche d'emploi avec la Mission locale de Tassin et aujourd'hui encore avec celle de Lyon.

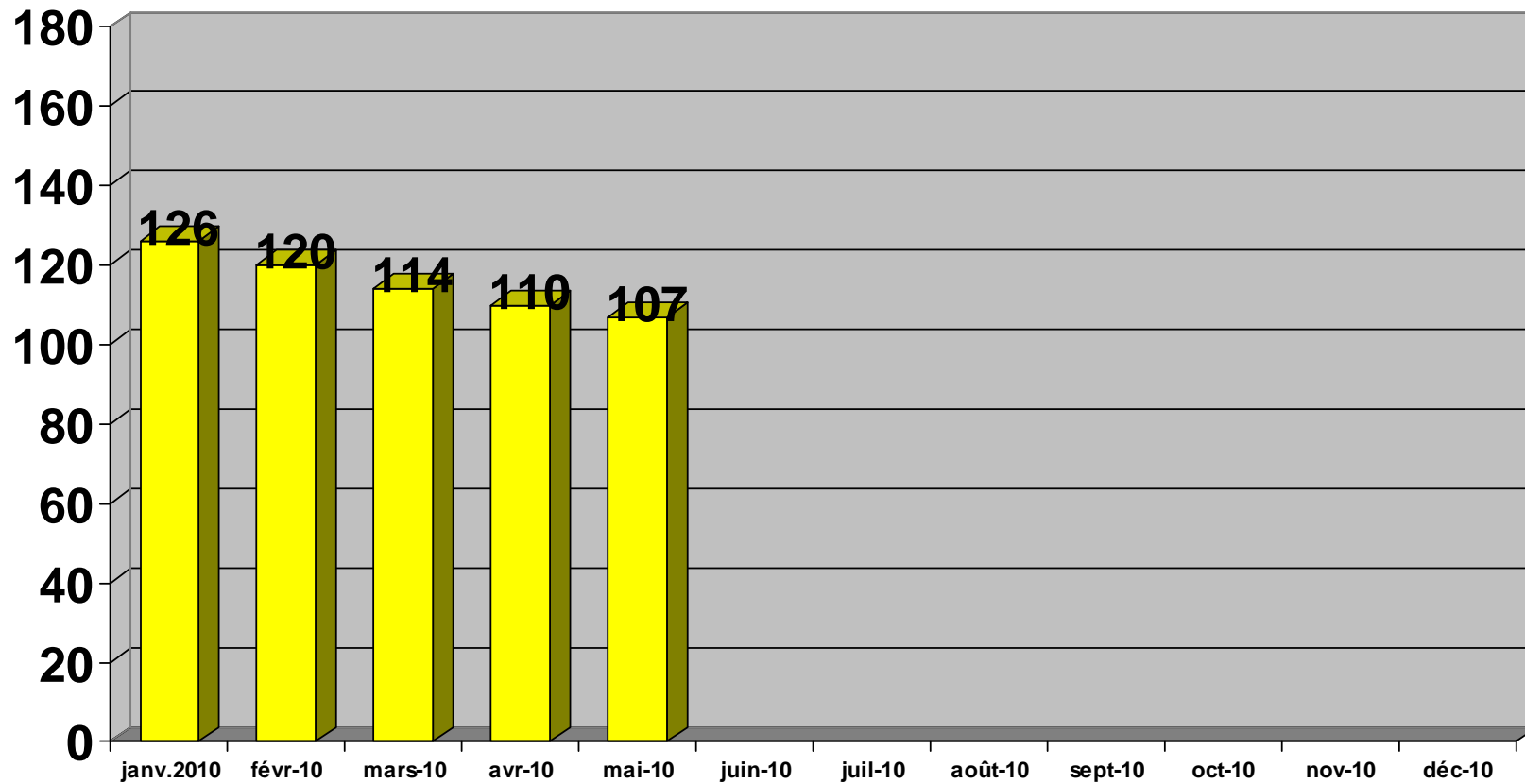
# Nombre demandeurs d'emploi

- **107** personnes au 15 mai 2010



## ANNEE 2010

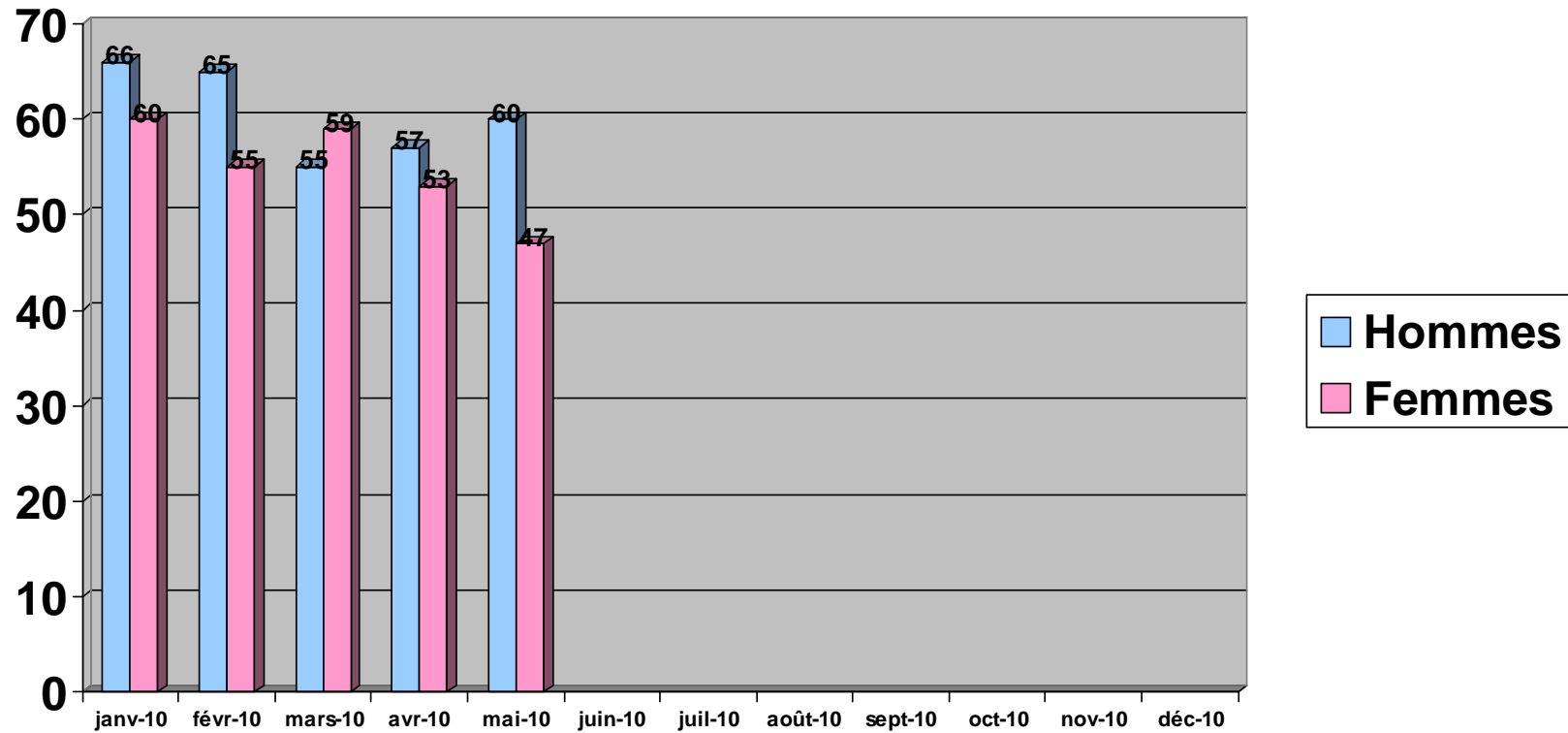
### EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE CHARBONNIERES INSCRITS A L'ANPE - PAR MOIS





## ANNEE 2010

### EVOLUTION DU NOMBRE DE DEMANDEURS D'EMPLOI DE CHARBONNIERES INSCRITS A L'ANPE - PAR SEXE



## En novembre 2008

Création d'un **groupe support emploi** à l'initiative de la commune, complémentaire de l'ANPE, des Missions locales et des Associations de cadres.

# Objet

Accueillir les demandeurs d'emploi, les aider dans leurs recherches

- Sur la base du volontariat
- Sans participation financière

# Mode de fonctionnement

- Rencontre tous les quinze jours à la MDA
- Proposition de participation faite par l' Antenne Emploi
- Premier contact par le groupe-support
- Confirmation d'invitation par mail

# A la Maison Des Associations

- Accueil par la responsable de  
l'Antenne emploi et quatre bénévoles
- autour d'un café et de petits gâteaux
  - Travail de groupe durant la matinée

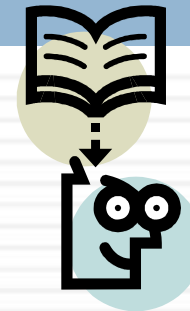
*On y boit le champagne quelque fois !*

# Objectifs de l'accueil

- ❖ Rompre l'isolement
- ❖ Redonner confiance à chacun
- ❖ Donner la parole à tous
- ❖ Profiter de la dynamique de groupe afin de faciliter des changements de comportement

# En groupe

- ❖ Contrôle qualité des CV
- ❖ Apprendre à se présenter
- ❖ Préciser et présenter son projet professionnel
- ❖ Créer et développer son réseau



# En tête à tête

- ❖ La méthodologie réseau
- ❖ Usage du téléphone
- ❖ Préparation d'entretien d'embauche
- ❖ Oral d'examen pour étudiant
- ❖ Etude de réorientation professionnelle



# Population accueillie

- 80 % de femmes
- Niveau d'études moyen – haut



# Statistiques de l'activité

Présence moyenne : trois fois

Année	Nb de rencontres
2008	22
2009	84
2010	33

# Résultats



- ❖ De beaux succès  
mais aussi des emplois précaires
- ❖ En 2010, sur 15 personnes accueillies  
trois sont encore en recherche à ce jour

# Résultats



## Les difficultés rencontrées :

- Un groupe hétérogène, du colonel au pompier volontaire
- Des personnes peu structurées souvent à "problèmes"

# Les intervenants

## Quatre bénévoles retraités :

- ❑ Un banquier
- ❑ Un directeur des ressources humaines
- ❑ Une chef d'entreprise
- ❑ Un ingénieur d'affaires

# Annexe :

Tutorat d'un jeune en emploi CAE  
Passerelle

