

## OBSERVATOIRE DÉVELOPPEMENT DURABLE DE LA VALLÉE DE LA CHIMIE



© Romain Bourreau

EDITION 2014

# UN AUTRE REGARD SUR LA VALLÉE DE LA CHIMIE

HYGIÈNE ET SÉCURITÉ  
SOCIAL ET EMPLOI



# EDITO

ADDVC

L'Association pour le Développement Durable de la Vallée de la Chimie, ADDVC, a été créée en 2007 avec pour vocation de renforcer les synergies entre les acteurs de la Vallée de la Chimie et de promouvoir toute initiative favorisant une meilleure qualité de vie des salariés et résidents, un développement harmonieux et durable du Territoire.

L'association rassemble aujourd'hui plus de 8500 salariés et 27 établissements adhérents. Tous sont acteurs de la Vallée de la Chimie et fortement engagés dans les actions favorisant un développement du territoire dans les domaines environnemental, social et économique. Ensemble, nous sommes un partenaire identifié et reconnu ; c'est notre principal atout. Notre priorité s'est portée sur les déplacements au sein de la Vallée de la Chimie, à travers la mise en place d'un Plan de Déplacements Inter-Entreprises (PDIE) et la pratique du covoiturage qui ont fait école depuis. Cette année, nous avons voulu créer avec ce premier **Observatoire du Développement Durable de la Vallée de la Chimie**, un rapport qui développe les actions faites par nos adhérents dans deux domaines clé : **hygiène et sécurité d'une part et un volet social et emploi. Notre objectif** : démontrer par l'exemple le dynamisme des acteurs de la Vallée et la volonté de faire de ce territoire un modèle de développement durable.

Nous vous donnons d'ores et déjà rendez-vous l'année prochaine pour une seconde édition.

Anne Elisabeth MOUREY

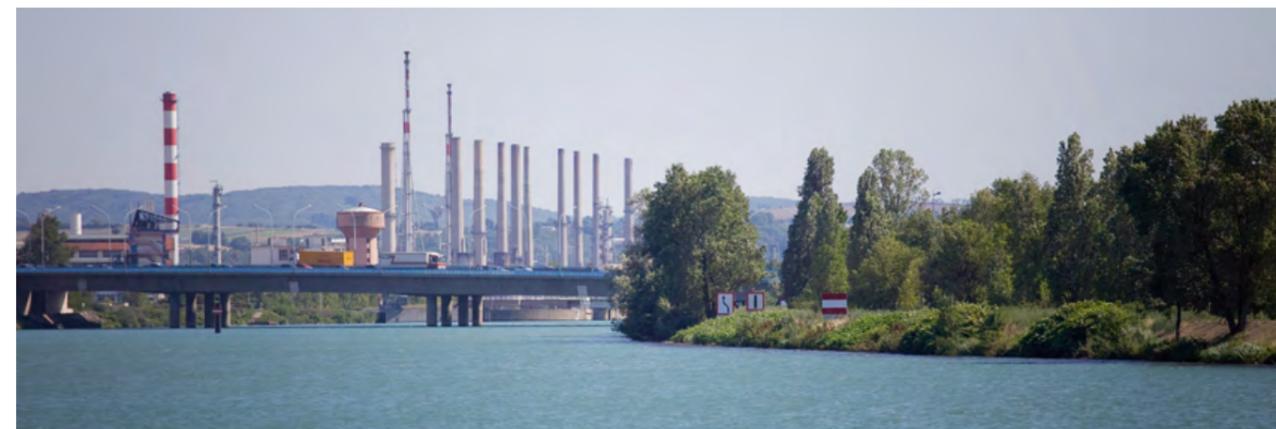
*Présidente de l'ADDVC*

## SOMMAIRE

Social et emploi	4
Hygiène et sécurité	6
Agenda 21	8
Se déplacer	10
Carte du territoire	11
AIR LIQUIDE	12
ARKEMA	13
AXEL'ONE	14
BLANCHON	15
BLUESTAR SILICONES	16
BROC SERVICE FRAIS	17
ELIOR	18

L'ENTREPRISE ÉCOLE	19
IFP ENERGIES NOUVELLES	20
INTERFORA IFAIP	21
KEM ONE	22
NOVACYL (GROUPE NOVACAP)	23
SOLVAY PLATE FORME DE ST FONTS SPÉCIALITÉS	24
SOLVAY RECHERCHE & INNOVATION	25
SOLVAY USINE DE BELLE-ÉTOILE	26
TOTAL RAFFINAGE	27
GRAINES DE SOL	28
GRAND LYON	29
MAIRIE DE FEYZIN	30
MAIRIE DE SAINT-FONS	31

# SOCIAL ET EMPLOI



## UN TERRITOIRE MIS EN MOUVEMENT PAR L'INDUSTRIE !

Auteur de cet article,  
Philippe MASSUYES,  
Administrateur de l'UIC Rhône-Alpes  
Directeur de Bluestar Silicones  
Saint-Fons et Roussillon



Cette Vallée de la Chimie « est une histoire assez ancienne » qui, nous le voyons encore aujourd'hui, a su effectuer de nombreuses mutations, pour évoluer dans son époque au fil des siècles !



C'est au cours du 19<sup>ème</sup> siècle que se développa une activité industrielle nouvelle : la chimie en parallèle de l'évolution scientifique. Au fil du temps, elle a servi de « domaine de cristallisation » pour bien d'autres activités : depuis l'acide sulfurique des Frères Perret en 1822, on découvre ou redécouvre aujourd'hui grâce à notre mémoire industrielle l'ensemble des activités qu'elle a permis de créer et développer. C'est sans doute l'origine de l'expression « chimie, la mère de toutes les industries ».



### UN VÉRITABLE ÉCOSYSTÈME INDUSTRIEL

Autour de la chimie et du pétrole, s'est implanté ce que l'on appelle « l'aval » : peintures, silicones, parfums, produits pharmaceutiques, métiers de l'environnement. D'autres activités industrielles se sont implantées comme par exemple la mécanique, la métallurgie, l'impression sur étoffes, la maroquinerie de luxe, l'aménagement de la maison,... sans oublier les activités de recherche et de formation nécessaires pour préparer l'avenir économique de notre Vallée de la Chimie avec l'avenir des emplois qui aujourd'hui déjà inventent demain.

### UN TERRITOIRE STRATÉGIQUE POUR L'AGGLOMÉRATION LYONNAISE

Le volet « social et emploi » a fait l'objet d'une attention toute particulière lors de deux chantiers entrepris dès 2005 : la mise en place d'un Groupe de Travail spécifique Vallée de la Chimie au sein du Schéma de Cohérence Territoriale (SCOT) de l'Agglomération Lyonnaise et de l'Agenda 21 Vallée de la Chimie piloté par le Grand Lyon. Si le SCOT mettait en exergue des images contrastées du territoire, il apparaît aujourd'hui que les relations de proximité entre industriels et riverains se sont consolidées et renforcées. A ce titre, la mise en œuvre des actions initiées dans l'Agenda 21 territorial, formaté dès 2007, n'y est pas étrangère !

### VERS UNE COHABITATION DURABLE ENTRE VILLE ET INDUSTRIE

Parmi les têtes de chapitres de l'Agenda 21 territorial, on retrouve des mots forts qui dépassent le verbe et prennent du sens pour tous les acteurs industriels de la chimie et des autres secteurs proches géographiquement et économiquement. « Vivre dans la Vallée de la Chimie, y travailler, réhabiliter et préserver ce lieu pour les générations futures... ». Ce sont ces enjeux qui sont abordés, en commun, par tous : élus, habitants, associations et industriels.

A titre d'illustration, on évoquera le cas de l'industrie de la chimie, qui emploie directement environ 12 000 salariés sur ce territoire et de son « Engagement de Progrès » en 1991 devenu depuis « Responsible Care » avec un outil de mesure des améliorations constatées par rapport à son entourage qui a dès le début été conçu comme une véritable innovation sociétale. Les domaines du social, de la santé, de l'hygiène industrielle et de l'environnement font l'objet d'une prise en compte et a conduit à la création de Trophées qui aujourd'hui récompensent les meilleures démarches ou actions de sites industriels engagés sur ces thématiques.

Aujourd'hui l'histoire continue avec la mise en œuvre des Plans de Prévention des Risques Technologiques (PPRT) et le projet directeur Vallée de la Chimie du Grand Lyon.

L'objet de cette publication annuelle, est de présenter les entreprises de ce territoire Vallée de la Chimie / membres de l'ADDVC et de rendre visibles leurs réalisations, au profit d'un ensemble dont nous sommes les acteurs.



# HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



## SÉCURITÉ INDUSTRIELLE ET GESTION DES RISQUES MAJEURS

UN ENJEU DE DÉVELOPPEMENT DURABLE DU TERRITOIRE DE LA VALLÉE DE LA CHIMIE



Le territoire de la Vallée de la Chimie est vulnérable face à des risques d'ordre industriel, dans un contexte de très forte mutation économique et sociale. La résilience territoriale s'impose comme le moyen de dépasser les situations de crise et d'engager les territoires dans une vision à plus long terme qui intègre une gestion maîtrisée des risques industriels et s'appuie sur les forces et les potentialités locales, ainsi que sur le développement des liens et partenariats établis entre les villes et les industries, notamment celles dites à risques classées SEVESO\*.

### LA PRIORITÉ DES INDUSTRIELS : RÉDUIRE LES RISQUES À LA SOURCE ET GÉRER LA SÉCURITÉ AU QUOTIDIEN

Dès lors que l'on parle d'activités industrielles classées SEVESO, il faut rappeler que le risque zéro n'existe pas et que la sécurité consiste à maîtriser, à un niveau acceptable, les risques pour les personnes, les biens et l'environnement, en agissant au niveau de chaque installation industrielle qui doit, sous le contrôle de l'Etat :

- Identifier les risques et les mesures pour y faire face avec la réalisation et l'actualisation d'études de dangers ;
- Définir une organisation interne à son établissement pour améliorer la prévention et la sécurité, avec la mise en œuvre d'une politique de prévention des accidents majeurs et d'un système managérial de gestion de la sécurité ;
- Informer à titre préventif et alerter la population en cas d'accident industriel majeur, en lien avec les autorités ;
- Mettre en place des plans d'urgence propre à l'établissement ;
- Créer les conditions favorables à des inspections régulières de l'établissement par les services de l'Etat.



Auteur de cet article,  
François GIANNACCARD,  
Directeur de l'Institut  
des Risques Majeurs IRMa

UN ACCIDENT  
PEUT ARRIVER,  
IL FAUT S'Y PRÉPARER  
ET S'INFORMER  
RÉGULIÈREMENT

### PRENEZ CONNAISSANCE DES MOYENS D'INFORMATION ET D'ALERTE, EN CAS D'ACCIDENT INDUSTRIEL

L'alerte par sirène dédiée et l'information sont essentielles en cas d'accident industriel majeur afin de donner à la population les moyens de réagir de manière à assurer sa propre sécurité en appliquant les consignes de sécurité qui doivent être connues. Les industriels concernés testent leur sirène le premier mercredi de chaque mois à midi. C'est l'occasion de se familiariser avec la particularité du signal dédié à l'alerte. Il s'agira également de se tenir informé par la radio (France Inter, France Bleu, France Info) voire la télévision.

### L'ALERTE EST DONNÉE, LES SECOURS S'ORGANISENT DE MANIÈRE PLANIFIÉE, A VOTRE NIVEAU, ADOPTEZ LES BONS RÉFLEXES

La gestion opérationnelle d'un accident industriel nécessite que l'ensemble des acteurs du secours et de la sécurité civile se prépare, se forme et s'entraîne pour faire face à une situation de crise. Chaque situation, spécifique de par l'activité industrielle et son environnement direct, nécessite un travail de préparation adapté de la réponse locale des secours qui relève de la responsabilité du préfet de département en lien avec les industriels (qui disposent de Plans d'Opération Interne – POI) et avec les autorités communales (qui disposent de Plans Communaux de Sauvegarde – PCS). Ces dispositions opérationnelles s'inscrivent dans le cadre

de l'élaboration et la mise à jour des Plans Particuliers d'Intervention (PPI) sous l'autorité du préfet. Le PPI, volet du dispositif ORSEC départemental, vise à assurer la sécurité et la protection des populations exposées en cas d'accident pouvant avoir des conséquences à l'extérieur de l'enceinte de l'établissement industriel. Les dispositions du PPI, mises en œuvre sous l'autorité du préfet, seront d'autant plus efficaces qu'elles pourront être anticipées et s'appuyer sur un système d'alerte performant à destination des populations concernées qui devront respecter les consignes individuelles de sécurité.



### ACTUALITÉ

En liens avec les autorités, les établissements industriels à risques classés SEVESO doivent réglementairement informer les populations riveraines sur les risques industriels majeurs au moins tous les 5 ans. La dernière campagne régionale d'informations sur les risques industriels majeurs qui a concerné la Vallée de la Chimie s'est déroulée au cours du quatrième trimestre 2013.

PLUS D'INFORMATION :  
[www.lesbonsreflexes.com](http://www.lesbonsreflexes.com)

# AGENDA 21



## DÉVELOPPEMENT DURABLE, UNE DÉMARCHE TERRITORIALE DE LA VALLÉE DE LA CHIMIE

### PARTAGER ÉQUITABLEMENT ET DURABLEMENT LE TERRITOIRE

L'Agenda 21 de la Vallée de la Chimie contribue à répondre aux enjeux du développement durable du territoire. Il pose les questions cruciales d'acceptabilité et de coexistence durable entre tous les utilisateurs du territoire. Dans cet Agenda 21 territoriale, il est question d'interprétation du territoire, de culture des risques, de lutte contre les nuisances, d'habitat économe, de conditions de déplacements et de mobilité, mais également de formations expérimentales, de promotion des pratiques durables, d'écologie industrielle, de création d'espaces de rencontres entre les acteurs locaux...

Autant de domaines à (re)considérer pour créer les conditions d'un mieux vivre ensemble, offrir à tous des perspectives nouvelles dans une volonté commune de partage et d'équilibre.

### UNE AMBITION QUI NOUS CONCERNE TOUS

Depuis quelques années, certains responsables et acteurs du monde politique, économique, associatif... ont impulsé des changements orientés vers le développement durable. Ces initiatives s'inscrivent désormais dans une logique d'ensemble car c'est toute la Vallée qui doit repenser son développement et y participer !

## LA VERTE VALLÉE

Du toponyme « vallée de la chimie », on ne retient communément que le qualificatif industriel alors même que la caractéristique physique est l'élément fondateur de l'identité et du fonctionnement de ce territoire. **Espace naturel de qualité, le système des îles du Rhône et des balmes et plateaux alentours constituent des espaces à haute valeur agricole et environnementale.** Cette trame verte reste toutefois à protéger, à révéler et à valoriser car elle joue un rôle majeur dans les équilibres biologiques et

écologiques du territoire, pour la qualité de vie des habitants et pour l'attractivité de l'agglomération. Le fleuve Rhône occupe une place centrale dans ce paysage mais cette position est à réaffirmer, à travers des aménagements et une reconquête des berges et par une meilleure intégration au réseau bleu de l'agglomération.

Vallée de la Chimie  
aimons l'avenir



# AGENDA 21



© Ville de Feyzin



## UN PÔLE ÉCONOMIQUE DE PREMIER PLAN

### LA VALLÉE DE LA CHIMIE EST LE 3<sup>ÈME</sup> PÔLE D'EMPLOI DE L'AGGLOMÉRATION LYONNAISE

Le secteur industriel reste prégnant avec près de **32% des emplois salariés**.

L'industrie chimique et pétrochimique constitue un bastion industriel qui, bien qu'ayant subi des restructurations ces dernières années, compte encore des implantations significatives de grands groupes (Total, Solvay, Arkema, Bluestar Silicones, Kem One, Air Liquide...), un tissu de PME/ETI dynamique (Blanchon, Cellulose, Novacap, Novasep, Condat...), des centres recherche et développement privés (Total, Solvay, Arkema) et public (IFP Energies Nouvelles), des plates-formes collaboratives (Axel'One Procédés Innovants et Axel'One Matériaux Innovants), un Institut de Transition Energétique (Ideel), un démonstrateur biogaz (Gaya).

Ces « actifs » forment un riche écosystème également dynamisé par le pôle de compétitivité, Axelera, qui œuvre dans les champs de la chimie et de l'environnement depuis 2005.

La filière transport-logistique constitue un autre pôle d'activités important avec quelques 5 500 emplois et des outils structurants pour le transport multimodal (fleuve, rail, route, pipe) : réseau d'infrastructures routières et autoroutières (A7, A46, A47, A450), Port Lyon Edouard Herriot, gare de triage ferroviaire de Sibelin, Site Industriale-Portuaire de Solaize-Sérézin-Ternay, Site Industriale-Portuaire de Givors-Loire-sur-Rhône.

Site historique à très forts enjeux économiques, sociaux et environnementaux, la Vallée de la Chimie connaît de profonds changements ces dernières années : évolution du tissu industriel, nouvelle gestion des risques technologiques, confortement des emplois, préoccupation environnementale et prise de conscience des citoyens... L'objectif est aujourd'hui de développer les conditions d'un « mieux vivre dans la Vallée de la Chimie » et « mieux vivre ensemble ». Elle dispose pour ce faire d'atouts forts qu'il est nécessaire de valoriser.

## UN ESPACE DE VIE

Le développement urbain de la Vallée de la Chimie est historiquement lié à l'activité industrielle. Sa population est fortement marquée par ce passé industriel avec une forte présence ouvrière, toutefois les villes du territoire présentent des caractéristiques très variées : des grosses communes (Givors, Saint-Fons, Pierre-Bénite) concentrent le logement social et des plus petites (Solaize, Feyzin) sont dominées par le logement individuel. La forte présence industrielle et des axes de transport pénalisent la qualité du cadre de vie malgré des qualités paysagères et environnementales indéniables. Les restructurations industrielles subies par la filière chimie ces dernières

années, provoquent un écart croissant entre des emplois exigeant des profils de plus en plus qualifiés alors que les habitants de certaines communes sont plutôt caractérisés par des faibles niveaux de qualification.

La Vallée de la Chimie dispose d'une accessibilité routière exceptionnelle mais la place des transports collectifs et des transports en mode doux y est très limitée. L'usage de la voiture reste prépondérant malgré les problèmes de congestion rencontrés quotidiennement. Subsistent des coupures physiques importantes pour les déplacements est-ouest.

# SE DÉPLACER



## LA MOBILITÉ : UN ENJEU PRIORITAIRE POUR LA VALLÉE DE LA CHIMIE.

L'Association pour le Développement Durable de la Vallée de la Chimie (ADDVC) s'est fédérée autour de la création du Plan de Déplacement Inter-Entreprises (PDIE) ; elle s'est engagée auprès du Grand Lyon et de ses membres à réaliser la promotion des modes alternatifs dès 2007, année de sa création par l'intermédiaire des 27 entreprises qui la composent et qui comptent environ 8500 salariés.



### DES ÉTAPES VERS LES DÉPLACEMENTS DOUX

Elle a investi 60 500 €\* en 2008 pour réaliser un diagnostic de la mobilité quotidienne des salariés et celui de l'offre et des moyens de déplacement sur son territoire. Depuis, elle consacre 10 000 € par an pour assurer l'animation du PDIE.

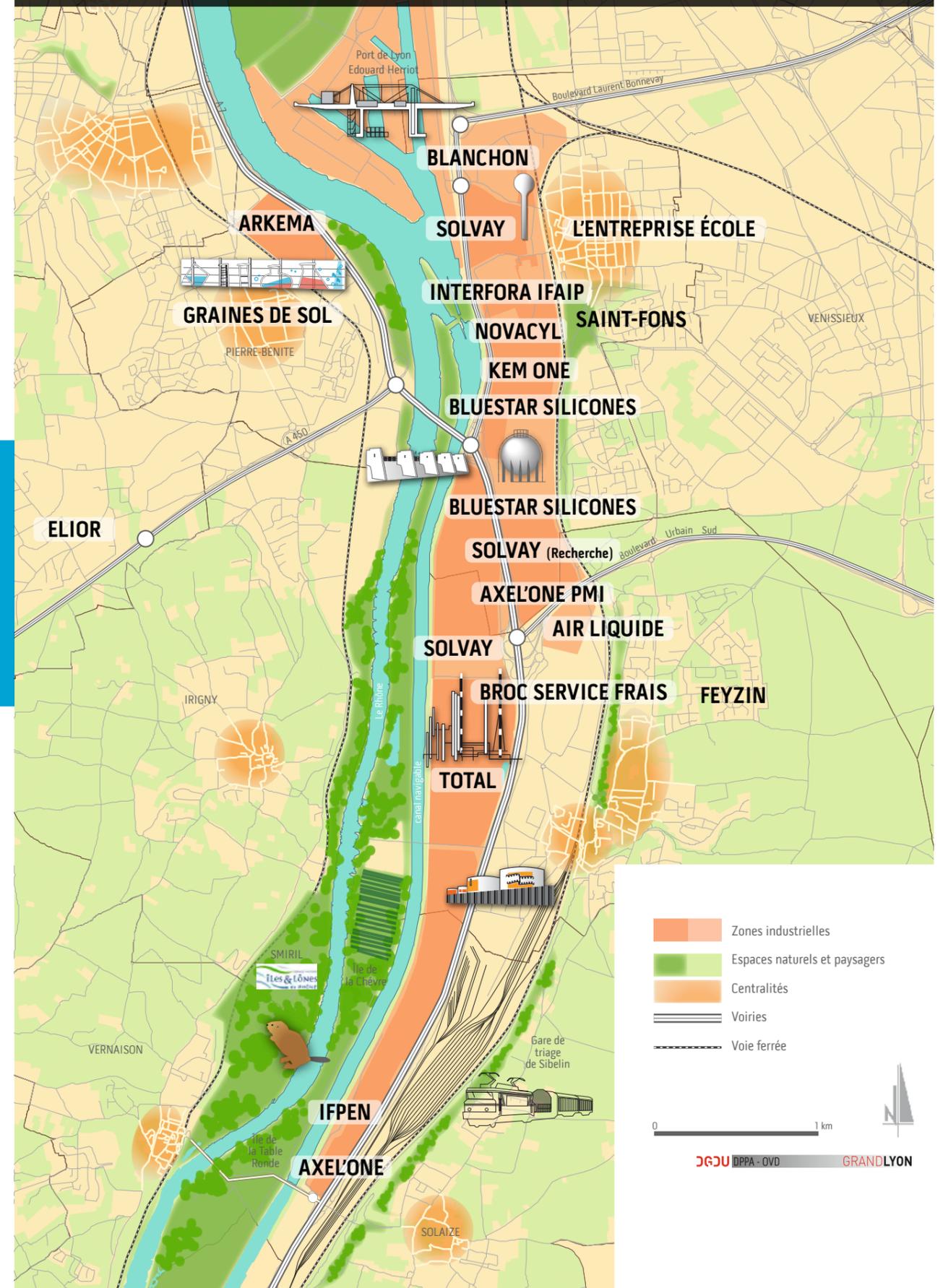
- Depuis 2009, la promotion du **covoiturage domicile-travail** grâce à de nombreuses animations réalisées directement sur les sites industriels font que le nombre d'inscrits sur le portail : [www.covoiturage-valleedelachimie.fr](http://www.covoiturage-valleedelachimie.fr) est passé de 240 en mars 2009 à 1230 en mars 2013 soit une moyenne de 20 inscrits de plus chaque mois.
- En 2011, l'action "**Pariez sur le Vélo**" a démontré que l'usage du 2 roues est possible durant la semaine sur la Vallée.
- En 2012, l'amélioration de l'offre Sytral a permis de porter l'action au niveau des transports en commun TCL et TER.
- Des relevés de terrains ont été réalisés en 2009 - 2011 et 2013, faisant passer le taux d'autosolisme de 89 % à 74 %. Dans la même période, le taux de covoiturage augmente de 3 % à 15,5 % et les transports en commun de 4 % à 5,5 %.

En 2009 et 2010 les entreprises de la Vallée de la Chimie ont, pour beaucoup d'entre elles, participé au challenge vélo et au challenge covoiturage du Grand Lyon. Depuis elles continuent à valoriser les modes alternatifs au travers du challenge mobilité « **AU TRAVAIL, J'Y VAIS AUTREMENT** » de la Région Rhône-Alpes.

L'expérience PDIE de la Vallée de la Chimie affiche d'excellents résultats et se pérennise. L'ADDVC est souvent citée comme modèle à suivre.

\* Avec des subventions de la Région Rhône-Alpes, de l'Ademe et du Grand Lyon

# CARTE DU TERRITOIRE





## AIR LIQUIDE

2, rue Sauzai  
69320 FEYZIN

Tél. +33 (0)4 72 09 29 50  
www.airliquide.com

## ACTIVITÉS

Air Liquide France Industrie est une filiale du Groupe Air Liquide, qui regroupe l'ensemble des **activités de production et de commercialisation des gaz industriels** du Groupe en France avec 3 branches d'activité complémentaires : Grande Industrie et Industriel Marchand représentées dans la Vallée de la Chimie et l'activité Électronique avec des implantations entre autres dans la région Grenobloise.

Air Liquide France Industrie Rhône-Alpes Auvergne est **au service de 6000 clients**, de l'artisan aux industriels de l'agroalimentaire,

de la pétrochimie et des laboratoires d'analyse au secteur des semi-conducteurs...

Désulfurer les carburants, accroître l'efficacité énergétique et réduire les émissions, protéger les aliments et respecter la chaîne du froid, réaliser des assemblages propres et robustes, activer la surface des puces électroniques, étalonner les analyseurs... les solutions développées par Air Liquide France Industrie valorisent les gaz de l'air dans près de 300 technologies innovantes pour l'industrie et l'environnement.

## A NOTER

- Effectif moyen : Environ 90 personnes

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

### La politique sécurité s'appuie sur :

- Le dialogue et la communication avec le personnel et ses représentants,
- La prévention par la détection, l'anticipation et la prise en compte des risques,
- La sensibilisation, la formation, l'habilitation et la compétence,
- Le respect des droits et des devoirs, ainsi que des règles adaptées et bien comprises,
- La gestion réfléchie des modifications et des situations d'urgence,
- La prise en compte des dysfonctionne-

ments pour éviter leur réapparition.

**Penser sécurité et agir en sécurité est un état d'esprit** qui ne doit pas commencer dans nos murs et s'oublier dès qu'on les quitte : comme pour nos proches, chacun est responsable de sa propre sécurité, et de celle de ses collègues.

Pour améliorer la sécurité, chacun doit continuellement penser sécurité, agir et réagir sans précipitation, mais immédiate-

ment, avec ses moyens et en respectant les règles.

La sécurité est une valeur essentielle, ancrée en chacun d'entre nous, à tous les niveaux, et complètement intégrée dans notre travail au quotidien. En respectant cette politique, les convictions associées qui la fondent et l'organisation qui en découle, nous pourrions être fiers de nos résultats.

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI

### Les Principes d'Actions RH du groupe Air Liquide sont les suivants :

- Fournir un environnement de travail sûr et éthique,
- Sélectionner les bonnes personnes et les placer aux bons postes,
- Encourager la diversité,
- Mesurer la performance selon des critères homogènes,
- Développer les collaborateurs sur le long terme,
- Identifier, développer l'expertise,

- Former les collaborateurs pour améliorer les performances,
- Rétribuer la performance et les contributions de chacun.

### Leur mise en œuvre au sein d'Air Liquide France Industriel repose à la fois sur :

- **Un principe de proximité :**
  - En appui des managers, grâce à une présence terrain forte, pour faire progresser la qualité du management,
  - à l'écoute des salariés, pour que chaque

collaborateur se sente accompagné dans sa vie quotidienne et dans sa carrière,

- **Une logique d'accompagnement du développement** d'Air Liquide France Industrie au moyen d'une gestion des ressources humaines cohérente et transparente,
- **Un espace intranet**, accessible à chacun, et qui livre l'essentiel des informations, outils et liens utiles en matière d'accueil, de formation, de reconnaissance et de mobilité.



## ARKEMA

USINE DE PIERRE-BÉNITE  
Rue Henri Moissan – BP 20  
69491 Pierre-Bénite cedex France  
Tél. +33 (4) 72 39 80 00

CENTRE DE RECHERCHE RHÔNE-ALPES  
Rue Henri Moissan – BP 63  
69493 Pierre-Bénite Cedex  
Tél. : +33 (4) 72 39 82 08  
CETIA  
Chemin de la Lône – BP 32  
69492 Pierre-Bénite Cedex  
Tél. +33 (4) 72 39 65 00

## ACTIVITÉS

### Arkema dans la Vallée de la Chimie

De la recherche à la production en passant par la conception et réalisation des installations industrielles, Arkema dispose, au sud de l'agglomération lyonnaise, de trois implantations regroupant tous les domaines d'expertise complémentaires indispensables à ses activités. L'ensemble de ces entités représente un bassin d'emploi d'environ 1000 personnes.

Le Centre de Recherche Rhône-Alpes (CRRR) participe à l'innovation pour améliorer la vie quotidienne et pour répondre aux enjeux du développement durable. Ses principaux domaines d'applications sont la protection de l'environnement et la dépollution, les intermédiaires pour les produits

pharmaceutiques, le bâtiment, les transports et l'énergie, le papier, le textile, le nettoyage et la protection des surfaces.

L'usine de Pierre-Bénite, site spécialisé dans la chimie du fluor, fabrique le Forane®, employé principalement pour la climatisation, ainsi que le Kynar® PVDF utilisé notamment dans les panneaux photovoltaïques.

Le Centre Technique, Informatique et Administratif (CETIA) assure la gestion des projets industriels, l'engineering d'installations chimiques, les études de sécurité et de protection de l'environnement, la gestion informatique mondiale d'Arkema, et un Centre de Services Partagés (ressources humaines et comptabilité).

## A NOTER

- Effectif moyen : environ 1000 personnes
- Année d'implantation du site : 1967
- Extension du site : 2003

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



Arkema fait de la sécurité et de la protection des personnes une priorité absolue. L'organisation des secours en cas d'alerte est définie dans un Plan d'Opération Interne (POI). Sur le site de Pierre-Bénite, cette organisation est testée lors d'exercices hebdomadaires avec les équipes internes et annuellement avec les équipes externes afin que l'ensemble des équipes soit parfaitement préparé en cas d'événements réels.

La réduction de l'empreinte environnementale de ses activités est un engagement majeur de l'usine de Pierre-Bénite qui définit chaque année des objectifs et des résultats à atteindre en matière de protection de l'environnement. L'usine a ainsi obtenu la certification ISO 14001 selon le référentiel international du management de l'environnement.

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



Privilégier le dialogue pour répondre aux attentes des parties prenantes est la pierre angulaire de la démarche Terrains d'Entente®. Ainsi le centre de recherche, l'usine et le CETIA mènent des actions de communication auprès des élus, des riverains et des publics de l'éducation et entretiennent avec ces personnes des rapports de confiance réciproque.

### AU PROGRAMME :

- Participation à des salons régionaux comme le Mondial des Métiers ou le Forum des métiers
- Participation à des événements tels que la Semaine de l'industrie ou la Fête de la Science
- Organisation de visites des établissements pour faire connaître les activités et les métiers de la chimie.



## AXEL'ONE

Rond-point de l'échangeur de Solaize  
BP 3 - 69360 Solaize - France

Tél. : +33 (0)4 37 70 30 40

■ info@axel-one.com

■ www.axel-one.com

*Association loi 1901, Axel'One s'appuie sur huit membres fondateurs : CNRS, CPE Lyon (représenté par sa filiale FCR), ENS de Lyon, IFP Energies nouvelles, INSA de Lyon (représenté par sa filiale INSAValor), Solvay, SUEZ ENVIRONNEMENT et l'Université Lyon 1 (représentée par sa filiale Lyon Ingénierie Projet).*

## ACTIVITÉS

Axel'One est une plateforme d'innovation collaborative dédiée à la chimie et l'environnement. Sa mission est la mise en commun de moyens (locaux, équipements, compétences) au travers de l'hébergement de projets collaboratifs en lien avec deux thématiques d'excellence : les procédés propres et les matériaux innovants.

### NOS OBJECTIFS SONT :

1. Héberger et accompagner des projets collaboratifs constitués de TPE, de PME, de laboratoires académiques et de groupes industriels.

2. Permettre un passage de la recherche fondamentale à l'échelle industrielle, grâce aux synergies des projets collaboratifs dans les domaines des matériaux innovants et procédés propres.

3. Faire de Lyon et de la région Rhône-Alpes un territoire leader de l'innovation dans le secteur chimie-environnement, à l'échelle nationale et européenne.

4. Être un levier de développement pour les jeunes structures innovantes : croissance par l'innovation, réseau, visibilité, proximité, HSE.

## A NOTER

■ Effectif moyen : 11 personnes

■ Nombre de personnes hébergées en 2014 : 120 personnes

■ Année d'implantation du site : 2013 (PPI) 2014 (PMI)

■ Partenaires : FEDER, DGCIS, Région Rhône-Alpes, département du Rhône, Grand Lyon, Caisse des Dépôts et Consignations, SERL.

■ Pôles de compétitivité adhérents : Axelera, Plastipolis, Techtera.

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

**La plateforme Axel'One a mis en place un système de management Hygiène Sécurité Environnement au service de ses clients hébergés.**

Piloté par un plan de progrès HSE, Axel'One apporte à ses hébergés (TPE/PME, projets collaboratifs) une expertise et un soutien HSE pour l'implantation de leurs activités de R&D. Ce système s'appuie sur des méthodes reconnues d'amélioration continue de la sécurité, d'analyse de risques et de formations adaptées.

Un **système de tri sélectif** a également été mis en place sur le site PPI en 2013.

Pour 2013 les indicateurs HSE sont TF1=0 et TF2=0 pour Axel'One ainsi que les personnels hébergés.

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



Axel'One en tant que plateforme collaborative est très soucieuse de **fournir un environnement de travail propice aux échanges et la convivialité**. A ce titre Axel'One a mis en place des espaces communs, dont des salles de convivialité sur chacun de ses sites afin de **contribuer à la cohésion et à la création de synergies entre les différents acteurs de la plateforme**.

En parallèle, Axel'One est partie prenante dans une **convention de revitalisation permettant de créer de l'emploi sur la vallée de la chimie**. En 2013, 5 entreprises nous ont rejoints via ce programme portant la perspective d'une vingtaine d'emplois créés à horizon 2016.



## BLANCHON

28, rue Charles Martin  
69192 Saint-Fons - France  
Tél. +33 (0)4 72 89 06 06

■ www.syntilor.com  
■ www.blanchon.com

## ACTIVITÉS

Notre entreprise est principalement spécialisée dans la **protection et la décoration des bois (vitrificateur, lasure, peinture...)**.

- Saint-Fons est le siège social de l'entreprise mais également un centre de recherche et développement.
- Deux laboratoires assurent la mise au point de nouveaux produits ainsi que

l'optimisation de produits déjà en place sur le marché.

- Un dépôt-vente est également présent sur ce site de Saint-Fons, il permet d'approvisionner les professionnels de la région mais aussi d'apporter un soutien technique (préconisations, présentation des produits...).

## A NOTER

- Effectif moyen : 135 personnes
- Date de création de l'entreprise : 1832

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



Blanchon axe son développement sur la **qualité de l'air intérieur**, aussi bien pour le respect de la santé de son collaborateur que pour le client final. Fruits d'une démarche volontaire, nos objectifs sont de **limiter les risques auxquels s'exposent les collaborateurs durant les manipulations mais également de réduire les émissions de COV pour le client final**.

Des laboratoires de recherche aux sites de productions, nous avons investi pour améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs, en **agissant à deux niveaux** :

- **captage à la source des émissions** : installation de bras aspirants, sorbonnes...
- **sélection drastique des matières premières** est réalisée par nos ingénieurs

chimistes afin de mettre sur le marché des produits avec de très faibles émissions de COV.

De plus, pour tous les produits de construction et d'ameublement tels que les vernis et peintures, il existe aujourd'hui un étiquetage sanitaire obligatoire sur leurs émissions de polluants volatils. Le niveau d'émission du produit est indiqué par une classe allant de A+ (très faibles émissions) à C (fortes émissions). L'engagement interne de la société BLANCHON est d'avoir 90% à minima de nos produits notés A+. Nous avons investi 350 000 euros dans un laboratoire de mesure de qualité de l'air intérieur pour tester en interne l'émissivité de nos produits.

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



### LES COLLABORATEURS AU CENTRE DE L'ENTREPRISE

Formations, encadrement, schéma d'intégration suivi par les nouveaux embauchés et de nombreux avantages sociaux offrent au personnel des conditions de travail optimales et d'importantes possibilités d'évolution. Ces efforts de longue date sont soulignés et appréciés par tous les organismes de tutelle. En 1985, le **Groupe Blanchon était déjà considéré par le Ministère de l'Écologie comme une entreprise précurseur**

**dans le respect de ses collaborateurs et de l'environnement.**

### DES CHIFFRES QUI PARLENT

- 500 salariés en 2011.
- 2/3 de l'encadrement issus de la mobilité interne.
- Objectif jeunes : 50 % de nos recrutements concernent les moins de 25 ans.
- Plan de formation : 2 fois notre obligation légale.
- Parité homme/femme.



BLUESTAR SILICONES  
Usine Silicones Rhône-Alpes

1 et 55 rue des Frères Perret  
69192 Saint-Fons cedex  
Tél. +33 (0)4 72 73 74 00  
www.bluestarsilicones.com

## ACTIVITÉS

Bluestar Silicones est l'un des premiers fabricants de silicone dans le monde. Avec plus de 60 ans d'expertise, Bluestar Silicones offre une gamme complète de produits silicones dans les domaines de l'énergie,

l'électronique, l'aéronautique, l'automobile, la construction, la cosmétique, le paramédical, le moulage, l'enduction papier, l'enduction textile et les anti-mousses.

## A NOTER

- Effectif moyen du site de Saint-Fons et Siège : 650 personnes dont 120 chercheurs
- Année d'implantation du site : 1954

- Création de Bluestar Silicones suite à la vente des activités Silicones de Rhodia au groupe Bluestar : 2007

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

L'ambition de Bluestar Silicones est de conjuguer résultats économiques et responsabilité sociétale et environnementale dans le strict respect des lois et des normes. Dans une démarche d'amélioration continue, les actions majeures liées à l'Hygiène et la sécurité visent à :

- Garantir aux salariés des conditions de travail conformes aux normes d'hygiène les plus strictes et assurer la sécurité produits.
- Renforcer l'implication du personnel sur le terrain avec la mise en place du programme Vigilance partagée (CF ci-contre).
- Prévenir et réduire les risques technologiques et chimiques, c'est notamment la mission de nos experts en sécurité procédés.
- Poursuivre la maîtrise des opérations de transport en lien avec la réglementation, en formant nos salariés et en travaillant avec des partenaires reconnus pour leur professionnalisme.

### LE PROGRAMME VIGILANCE PARTAGÉE

a été lancé courant 2013. Ce programme d'actions porte sur une sensibilisation et une implication de tout le personnel. Il vise essentiellement le comportement et les habitudes de travail. Il concerne en premier lieu la sécurité mais s'applique aussi à tous les aspects de notre quotidien.

#### Il s'appuie sur :

- un leitmotiv : être vigilant pour soi et pour les autres
- une consigne : oser interpeller
- la connaissance et la détection d'états qui peuvent favoriser l'erreur tels que la fatigue ou la précipitation
- et de bonnes attitudes à suivre au quotidien.

Ce programme est décliné via différents outils informatiques et imprimés pour être utilisés en réunions d'équipes ou lors de temps forts sécurité.



## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



En 2013, Bluestar Silicones a effectué d'importants investissements dans ses outils de recherche et de production à Saint-Fons. Ces investissements visent à améliorer la compétitivité de l'entreprise indispensable au maintien de l'emploi local. Ces investissements ont tous été effectués en respectant les contraintes environnementales et PPRT en vigueur.

Bluestar Silicones a signé la Charte de la Diversité qui a pour but de promouvoir la

diversité culturelle, ethnique et sociale. Dans ce cadre une sensibilisation des salariés au thème du handicap a été menée ainsi qu'un diagnostic handicap.

En partenariat avec les écoles locales, Bluestar Silicones accueille chaque année des stagiaires et des apprentis dans tous les métiers de l'entreprise, production, recherches, maintenance, fonctions supports.



## BROC SERVICE FRAIS

Z.I. de l'Île – B.P. 26  
Rue Louise Michel  
69552 Feyzin Cedex  
Tél. +33 (0)4 72 89 22 40  
E-mail. dir.broc@broc-sas.fr

## ACTIVITÉS

Société de distribution en produits alimentaires frais et surgelés, Broc Service Frais est l'aboutissement de 80 années de restructuration de divers grossistes de la région Rhône-Alpes et plus particulièrement Lyonnaise.

- **Métier** : Sélectionner, stocker, préparer, livrer et conseiller des gammes de produits adaptées aux besoins de ses clients. Produits à marque propre ou industrielle, produits régionaux ou à label (bio, A.O.P, I.G.P, Label rouge ...).
- **Gammes de produits** : produits laitiers et

avicoles, produits frais, produits surgelés, produits pour la boulangerie-pâtisserie, produits d'épicerie et produits issus de l'agriculture biologique.

Les valeurs de Broc Service Frais sont centrées autour du respect des hommes, de la nature, de l'environnement et des « savoir-faire » avec une volonté d'offrir au plus grand nombre des produits sains et équilibrés tout en contribuant à la défense des territoires, des producteurs de terroirs et de la production agricole Française.

## A NOTER

- Effectif moyen : 155 personnes
- Année d'implantation du site : 1977
- 10 500 m<sup>2</sup> d'entrepôts frigorifiques
- 3 600 clients
- 5 500 produits
- 25 000 tonnes transportées

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



### PRIORITÉ À LA SÉCURITÉ ALIMENTAIRE, GARANTIE PAR :

- la maîtrise de l'ensemble des étapes du processus de réalisation via le Système de Management de la Qualité,
- des analyses et plans H.A.C.C.P,
- une collaboration efficace avec les fournisseurs pour maîtriser les risques sanitaires et pour s'engager dans une véritable dynamique d'amélioration concernant la qualité des produits proposés,
- la maîtrise des contaminants (extérieurs et intérieurs),
- la maîtrise des températures et de leur mesure,
- des consignes d'hygiène strictes (avec des équipements à disposition : lavabos, douches, port de gants, etc...) applicables aux locaux comme aux véhicules,
- la formation de chaque salarié sur l'hygiène alimentaire,
- un dispositif de traçabilité qui garantit la qualité des produits, l'accès à l'information pour nos clients et une grande réactivité en cas de situations critiques,
- des prélèvements et analyses réguliers.

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI

- Programmes de formation afin de permettre aux collaborateurs d'acquérir les compétences nécessaires à l'évolution des équipements, et diminuer les risques (éco-conduite, limitation des vitesses à 80km/h).
- Mise en place d'un partenariat actif avec la Maison de l'Emploi de Feyzin.



**ELIOR**  
Direction Régionale Centre Est

52, avenue Chanoine Cartellier  
69230 Saint Genis Laval

www.elior.com

## ACTIVITÉS

ELIOR Restauration Entreprises intervient dans le **domaine de la restauration en entreprises**.

ELIOR est présent dans le monde entier mais a su garder un enracinement fort à proximité de ses clients. Notamment sur la région Lyonnaise avec une direction régionale basée sur Saint-Genis-Laval

ELIOR entreprises est également présent dans la vallée de la Chimie de Lyon où nous réalisons la restauration d'entreprises pour l'IFPEN, Solvay et Total. **Cela représente plus de 400 000 repas par an uniquement pour ces 3 sites.**

## A NOTER

Effectif moyen : 34 personnes sur la Vallée de la Chimie

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

Sur l'un de ses restaurants, Elior s'est engagé avec son client dans une démarche d'intégration de Bio et Local. **L'objectif de cette démarche est de proposer 20 % de produits issus de l'agriculture biologique et locale.**

Une telle démarche nécessite une implication du client et du restaurateur pour qu'elle puisse être mise en place.

Il a également fallu revoir les modalités de stockage des produits dans les chambres froides et de l'épicerie afin d'éviter de mélanger le bio et le non bio. Les plans de menu ont été adaptés pour pouvoir proposer d'avantage de bio local.

**Pour arriver à 20% de bio local, ELIOR a pris le parti de proposer par exemple :**

- 100% des fromages sont bio et locaux
- 100% des vins sont bio et locaux
- Proposition du yaourt nature en bio et local
- Steak haché bio local
- 100% des pâtes et semoules bio local
- Respect de la saisonnalité sur les fruits et légumes pour proposer des produits bio et locaux
- Etc...

Cette démarche nécessite que l'ensemble de l'équipe du restaurant s'implique dans le projet.

Afin de permettre d'avoir les produits en bio local, le service des achats travaille avec un nouveau fournisseur basé dans les Monts du Lyonnais. Bio A Pro est une plateforme de centralisation logistique pour l'approvisionnement de la restauration collective en produits biologiques locaux : fruits et légumes, produits laitiers, viandes, poissons, oeufs, mais aussi quelques produits transformés et d'épicerie, soit une cinquantaine de références de produits bio et locaux (Rhône, Loire et départements limitrophes).





## L'ENTREPRISE ÉCOLE

17, rue Marcellin Berthelot  
69190 Saint-Fons  
Tél. +33 (0)4 78 70 88 46  
E-mail. contact@entreprise-ecole.com

## ACTIVITÉS

L'entreprise école dispose de deux secteurs distincts, activités support d'insertion :

- **Chantiers-environnement :**  
déconstruction, rénovation, propreté, entretien d'espaces verts, sensibilisation aux économies d'énergies.
- **Transport de personnes et de biens.**

Par ailleurs, L'entreprise École œuvre pour répondre aux problématiques relevant de

la mobilité, frein majeur d'accès à l'emploi et trouver les solutions les plus appropriées (accompagnement à la recherche de financement pour le passage du permis, pour l'achat d'un véhicule, dossier de micro crédit...).

Parmi les solutions expérimentées, **un dispositif de transport micro-collectif** a été mis en place depuis 15 ans mais aussi la **mise à disposition de véhicules 2 et 4 roues.**

## A NOTER

- Entreprise d'insertion créée en 1998
- **En 2009 :** création d'une filiale transport de biens L'entreprise école Transport
- **Effectif :** 15 permanents
- Accueille chaque année une centaine de salariés en parcours d'insertion

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



La **sécurité sur les chantiers et les prestations** est une priorité au quotidien, pour la santé des salariés comme celles des clients et usagers.

En 2013, plusieurs actions ont été mises en place afin d'améliorer significativement la sécurité sur chacune des activités, dont la **mise en place d'un Plan de Prévention de 18 mois, en collaboration avec la CARSAT**, déterminant plusieurs axes de travail et actions à réaliser :

- **Investissement matériel** (co-financements CARSAT-FDI-Fondations).
- **Formations :** Santé et sécurité au travail, Intervenant sécurité routière en entreprise (ISRE), Prévention des risques liés à l'activité physique (PRAP), Conduite préventive, Arrimage et sécurité en livraison.
- **Film pédagogique « accueil sécurité »** sur les bonnes pratiques sur les prestations, pour montrer et expliquer les gestes et postures à respecter.

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



### VOCATION DE L'ENTREPRISE ÉCOLE : REQUALIFICATION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE.

L'Entreprise École agit en faveur de l'emploi en proposant à des personnes éloignées du marché du travail, souvent peu ou pas qualifiées, un véritable statut de salarié (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion d'une durée de 4 à 24 mois). Conventionnée entreprise d'insertion depuis 2004, elle s'engage auprès de son personnel en insertion professionnelle à les encadrer, les accompagner et les former.

De plus, en 2013, L'Entreprise École s'est engagée dans une démarche de certification AFAQ / AFNOR de ses pratiques sociales avec l'IRAE (Inter Réseaux pour l'Insertion par l'Activité Economique).

**Cette certification permet aux entreprises d'insertion de faire valoir leur exemplarité et leur professionnalisme.**



## IFP ENERGIES NOUVELLES ETABLISSEMENT DE LYON

Rond-point de l'échangeur de Solaize  
BP 3  
69360 Solaize - France  
Tél. +33 (0)4 37 70 20 00

## ACTIVITÉS

L'établissement regroupe les moyens de conception, de modélisation, d'expérimentation et de développement dans de nombreux domaines :

- Captage et valorisation du CO<sub>2</sub>,
- Procédés de production de carburants pétroliers, carburants de synthèse et bio-carburants 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> génération,
- Production d'intermédiaires chimiques à partir de pétrole et de biomasse,
- Moteurs thermiques / électriques et hybrides, avec une forte spécificité poids lourds.

Les travaux menés permettent de valider la faisabilité industrielle des procédés et technologies d'IFP Energies nouvelles, de s'assurer de leur fiabilité et de garantir leur transposition à l'échelle industrielle.

## A NOTER

- Effectif moyen : 778 personnes dont 535 chercheurs
- Année d'implantation du site : 1967
- Extension du site : 2003

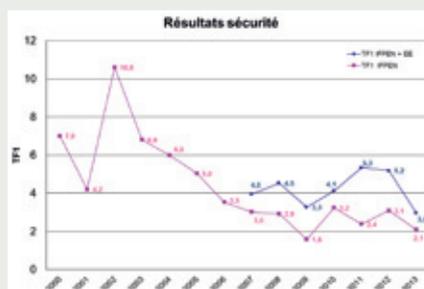
## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

### LA POLITIQUE SANTÉ SÉCURITÉ D'IFPEN RÉVISÉE EN 2012 A DÉFINI LES AXES D'AMÉLIORATION SUIVANTS :

- Renforcer l'implication de l'ensemble des personnels sur le terrain et en particulier des cadres.
- Développer la prise en compte de la qualité de vie au travail et porter attention aux facteurs susceptibles de générer des situations de mal être.
- Procéder systématiquement en amont de tout projet, tout travail, à un examen approfondi des risques pour la sécurité, la santé ou l'environnement.
- Associer pleinement les entreprises sous-traitantes en développant un partenariat fort autour de la sécurité.
- Renforcer le retour d'expérience en s'appuyant sur les outils d'enregistrement et d'analyse des dysfonctionnements et situations dangereuses.

**TF1** = nombre d'accidents avec arrêt par million d'heures travaillées. Pour l'année 2013 un

**TF1 de 3** correspond à 10 accidents avec arrêt.



## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI

En 2013, l'IFPEN a mis en place **une conciergerie d'entreprise sur le site de Solaize**. Le projet fait suite à la signature d'un accord d'entreprise en 2011 portant sur l'égalité

professionnelle hommes / femmes afin de permettre un équilibre vie professionnelle / vie privée / vie familiale. Les services de la Conciergerie sont très appréciés des salariés !



## INTERFORA IFAIP

6, rue Jean Macé  
69190 Saint-Fons  
Tél. +33 (0) 4 72 89 06 26  
Fax. +33 (0) 4 72 89 06 27

■ info@interfora.fr  
■ www.interfora.fr

## ACTIVITÉS

le pôle INTERFORA IFAIP comprend des domaines d'activité complémentaires, dont l'ensemble a pour vocation de contribuer à la performance industrielle de ses clients en agissant sur les hommes et les organisations en situation professionnelle et pour atteindre des résultats mesurables.

Il comprend :

■ **Une activité d'apprentissage et d'alternance** ayant pour objet de préparer à tous les métiers techniques de la production (Fabrication, logistique) pour des niveaux

d'opérateurs à techniciens supérieurs, et aux métiers de la R&D pour des niveaux de techniciens supérieurs jusqu'à ingénieurs (environ 300 alternants chaque année).

■ **Une activité de formation continue et de conseil dans les domaines de Santé/Sécurité/Environnement, le champ technique du génie des procédés, et du management** (plus de 9000 stagiaires par an).

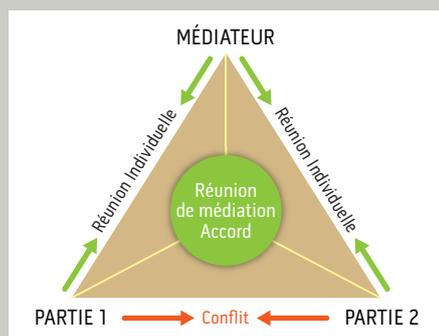
Il dispose d'un ensemble de locaux et de plateaux techniques performants permettant des travaux pratiques industriels et des mises en situation professionnelle.

## A NOTER

■ **Effectif moyen** : quarante collaborateurs salariés (temps pleins et temps partiels) et une vingtaine d'intervenants extérieurs.  
■ **Année d'implantation du site** : 1948

■ **En 2010** : construction d'un bâtiment passif et rénovation énergétique de 2 bâtiments anciens.

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



De par la nature de ses activités de prestation, le pôle se doit d'améliorer au quotidien la Santé, la Sécurité de ses salariés et des publics accueillis. Il a élaboré une politique visant à installer durablement des pratiques d'amélioration continue en matière de Santé/Sécurité/Environnement et s'est doté d'un système de management de la Santé-Sécurité-Environnement qui vise à atteindre le niveau MASE/UIC.

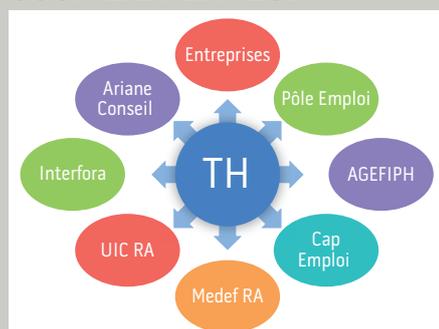
Chaque année, la politique SSE est revue pour intégrer de nouveaux objectifs.

## UN DES OBJECTIFS 2013 EN MATIÈRE DE RELATIONS SOCIALES INTERNES

**Qualité relationnelle au travail** : l'ensemble des cadres managers a été formé à la prévention des risques psycho-sociaux par une sensibilisation aux relations de travail.

**Résolution des conflits internes et externes grâce à la médiation** : un formateur-consultant s'étant professionnalisé dans le champ de la médiation pour des prestations externes, INTERFORA a signé une convention avec la Chambre des Médiateurs Professionnels permettant de mettre en place cette démarche auprès de nos collaborateurs.

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



## OUVERTURE DES MÉTIERS DE LA CHIMIE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP (TH)

Un parcours pédagogique complet en alternance a vu le jour en 2012 sous l'impulsion d'ARKEMA, rejoint par SOLVAY, offrant ainsi à des demandeurs d'emploi en situation de handicap, la possibilité de se reconvertir dans la chimie à des postes d'opérateurs, sans qualification préalable.

Ce dispositif qui vise un retour à l'emploi pour des personnes fragilisées, a été construit également pour les sensibiliser à la gestion responsable des ressources matières premières, permettant ainsi des économies d'énergies (gaz, eau, électricité) et de produits par l'utilisation pédagogique de recyclages.



## KEM ONE

Quai Louis Aulagne - CS 70035  
69191 Saint-Fons Cedex - France

Tél. +33 (0)4 72 89 90 00

■ contact.communication@kemone.com

■ www.kemone.com

## ACTIVITÉS

Orientées sur les matières plastiques polychlorure de vinyle (PVC) et PVC surchloré (ou C-PVC)- les productions de l'usine de Saint-Fons sont utilisées pour de multiples applications présentes dans notre vie quotidienne.

A Saint-Fons, le PVC est fabriqué selon un procédé dit de « polymérisation en masse ». Conçu par les équipes de recherches de l'usine, ce procédé a de nombreux atouts en termes de performance, d'impact sur l'environnement et de consommation énergétique.

### Les principaux marchés du PVC sont :

- le bâtiment (profilé de fenêtre, câblerie, revêtement de sol...).
- l'automobile (revêtement de tableau de bord, protection de carrosserie...).
- le médical (poche à sang...).
- l'emballage (barquette alimentaire, blisters...).

Quant au C-PVC dont la résistance aux hautes températures est renforcée par l'adjonction de chlore, il est particulièrement adapté aux réseaux d'eau chaude sous pression (tubes et raccords aux profilés rigides, pièces injectées...). L'usine de KEM ONE Saint-Fons fabrique également de l'eau de Javel, de la soude et l'acide perchlorique.

## A NOTER

- Effectif moyen : 250 salariés
- Située en région lyonnaise, au cœur de la vallée de la chimie depuis 1853, l'usine KEM ONE de Saint-Fons est spécialisée dans la production de polychlorure de vinyle (PVC).

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



### UNE CULTURE AFFIRMÉE DE LA SÉCURITÉ ET DE LA PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT

KEM ONE considère la sécurité comme une condition inhérente à l'exercice de ses métiers. Sur chacun des sites, des services Hygiène, Sécurité, Environnement (HSE) coordonnent la mise en œuvre de la politique sécurité. Des actions de prévention, de formation et d'amélioration de la sécurité interne sont menées quotidiennement.

Le site de Saint-Fons participe à l'information régulière des populations riveraines à travers des campagnes d'information périodiques et la participation à des instances d'information et de concertation réunissant les élus, les industriels, les salariés, les riverains et les services de l'État.

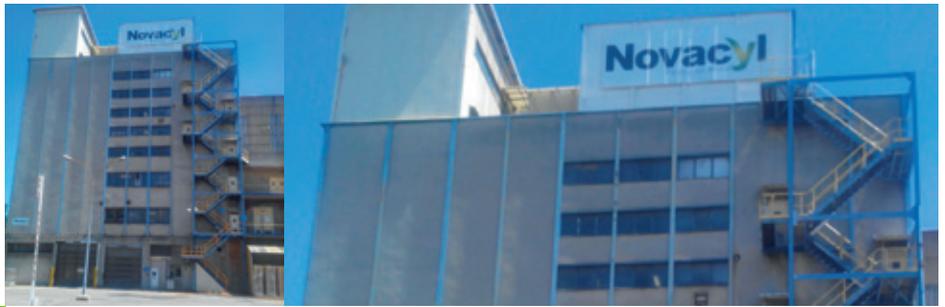
## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



### UNE VOLONTÉ D'OUVERTURE ET DE TRANSPARENCE

Dans le cadre de la démarche d'ouverture et de proximité mise en œuvre par KEM ONE, le site de Saint-Fons entretient depuis de nombreuses années des échanges constants avec les communautés environnantes.

Visites d'usines, rencontres avec des riverains et les acteurs locaux, partenariat avec le monde de l'éducation et de la culture... constituent autant d'occasions d'entretenir une meilleure connaissance réciproque et d'instaurer durablement la confiance.



## NOVACYL (GROUPE NOVACAP)

Rue Prosper Monnet - BP 53  
69192 ST FONS

Tél. +33 (0)4 81 65 07 00

Fax. +33 (0)4 81 65 07 11

■ www.novacyl.eu

■ www.novacap.eu

## ACTIVITÉS

**Novacyl est le leader mondial sur les marchés de l'Acide acétylsalicylique (aspirine) et de l'Acide salicylique.** Il est également un acteur clé dans le Paracétamol et le Salicylate de méthyle.

La technologie de pointe mondiale de Novacyl est portée par une expertise réglementaire unique. Elle est unanimement reconnue parmi les plus grands laboratoires pharmaceutiques et cosmétiques.

**Novacyl est présent internationalement avec ses produits sur les marchés :**

- pharmacie,
- cosmétique,
- arômes et parfums
- industries chimiques.

## A NOTER

- Le site de Novacyl Saint-Fons qui compte **25 salariés** est spécialisé dans la production d'acide acétylsalicylique (aspirine) vendu sous la marque Rhodine ainsi que dans la production d'esters salicyliques.

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

2013 est une étape importante dans la mise en œuvre d'une démarche hygiène / sécurité globale chez Novacyl.

**Cette démarche se base sur trois axes :**

- L'amélioration de l'hygiène avec la mise en œuvre du suivi personnalisé de l'exposition aux risques à chaque poste de travail.
- L'amélioration technique de certains postes de travail avec la mise en œuvre d'un plan d'investissements ciblés.
- La mise en place d'un système de gestion de la sécurité certifié OHSAS 18001 basé sur des procédures actualisées, des audits internes et externes réguliers et du personnel formé.



## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI

Depuis 2011, le site Novacyl Saint-Fons a embauché 20% de son personnel et le budget formation représente 5% de sa masse salariale.





**SOLVAY**  
Plate forme de St Fons Spécialités

Rue Prosper Monnet BP 53  
69192 Saint-Fons Cedex  
Tél. +33 (0)4 72 73 60 00  
Fax. +33 (0)4 72 73 60 64

**ACTIVITÉS**

- **Leader mondial des arômes de vanille de haute qualité** pour l'agro-alimentaire, la parfumerie et l'industrie.
- Producteur d'inhibiteurs clé de stabilisation des monomères pour la production, le stockage et le transport : Hydroquinone, Paramethoxyphénol, Tertio-Butyl catéchol.
- Producteur d'intermédiaires pour la protection des cultures, la pharmacie et l'électronique (catéchol, anisole, gaiacol, vétratrole).
- Premier centre européen de recyclage de terres rares contenues dans les lampes « basse consommation » et production

d'un catalyseur entrant dans le procédé de production de pneumatiques.

- Prestataire d'utilités (vapeur, eau ...) destinées aux entreprises hébergées sur le site (Novacyl -production d'acide acétylsalicylique -aspirine).
- Production d'un monomère pour filtre dialyse pour un partenaire Gambro.

**Site certifié ISO 9001** : 2008, FSSC 22000 (sécurité alimentaire) et GMP (pratiques pharmaceutiques).

**A NOTER**

- Site SEVESO III
- Effectif :  
Solvay : 320  
Sous traitance : 120 personnes
- Création du site : 1861

- Surface : 35 Hectares
- Entreprises présentes :  
Solvay Aroma Performance  
Solvay Terres Rares  
Novacyl

**FOCUS**  
**HYGIÈNE ET SÉCURITÉ**



**PIPS, LA SÉCURITÉ POUR TOUS**

La PIPS (Plateforme d'Intervention des Pompiers de St Fons) est une plateforme d'intervention mutualisée entre les différents sites industriels de la Vallée de la Chimie. Elle est composée de 42 personnes qui assurent la sécurité des sites de St Fons, Belle-Etoile, Bluestar Silicones, Kem One, du centre de Recherche Solvay RICL ainsi que des stations de traitement (GEPEIF et SAUR).

**Missions :**

- Secours des personnes et des biens
- Lutte contre l'incendie et la pollution.
- Actions de prévention et de formation des personnels, accueil sécurité.

■ **Moyens :** nombreux véhicules d'intervention spécifiques.

**FOCUS**  
**SOCIAL ET EMPLOI**



**SEDEX, UN AUTRE ARGUMENT COMMERCIAL**

L'atelier de Vanilline est le **premier site en Europe certifié SEDEX**. Sedex est la plus grande plateforme de collaboration pour la gestion des données à caractère éthique de la chaîne d'approvisionnement.

Cette **démarche volontaire initiée par de grands groupes de l'agro-alimentaire** a pour objet de répondre aux graves crises médiatiques de ce domaine en démontrant que les fournisseurs respectent des **règles éthiques**

**en matière de sécurité sanitaire, de santé au travail, conditions de travail, et de responsabilité en matières sociales et environnementales.**

En Septembre 2013, les salariés ont été sollicités pour donner leur avis sur tous ces domaines et en particulier sur la discrimination, la rémunération, les horaires de travail et la représentation syndicale.



**SOLVAY**  
Centre de Recherche et Innovation  
de Lyon  
85, avenue des Frères Perret - BP 62  
69192 Saint-Fons Cedex  
Tél. +33 (0)4 72 89 67 89  
■ www.solvay.fr

## ACTIVITÉS

Le Centre de Recherche et Innovation de Lyon est le plus important centre du groupe Solvay dans le monde. Il héberge le Laboratoire Polymères et Matériaux Avancés, unité mixte de recherche avec le CNRS et développe de nombreuses collaborations avec des partenaires externes en France et à l'étranger dans le cadre d'une politique d'« Open innovation ». Membre fondateur d'Axelera, Solvay est aussi très actif au sein de pôles de compétitivité ou de plateformes d'innovation comme AxelOne ou Ideel.

**Activités clés :** matériaux polymères, chimie organique et procédés innovants.

**Produits :** arômes et parfums, matériaux (biomatériaux, plastiques techniques, polyamide,

polymères, composites), solvants verts et additifs pour bitume.

**Compétences :** catalyse, chimie industrielle, polymérisation, formulation, physique/chimie du solide, génie des procédés, efficacité énergétique, techniques analytiques, sécurité des procédés, environnement et hygiène industrielle, management des connaissances et innovation marketing.

**Marchés servis :** alimentaire, automobile et pneumatique, construction, cosmétique, détergence, électricité, sportswear.

**Thématiques de recherche :** matériaux avancés, énergie durable, chimie renouvelable, écoprocédés.

## A NOTER

- Site certifié ISO 9001
- Effectif :  
Solvay : 380  
Hébergés et sous-traitance :  
120 personnes environ

- Création du site : 1959
- Surface : 14,3 Hectares
- Entités hébergées : Solvay, Bluestar, Cinachem, CNRS et Vencorex

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



Pour le site du Centre de Recherche et Innovation de Lyon, l'hygiène, la sécurité, la santé du personnel, le respect de l'environnement et la protection des riverains sont une préoccupation de chaque instant. L'ensemble du personnel est engagé dans une démarche continue de progrès HSEPT (Hygiène, Sécurité, Environnement, Produits, Transport) qui est re-formalisée chaque année par un plan de progrès.

**Afin de maîtriser les risques liés à l'activité de la chimie, nos mesures de prévention concernent les aspects :**

- **Humains** au travers des sensibilisations, formations et habilitations du personnel. Le centre compte 22 pompiers auxiliaires

volontaires et plus de 100 secouristes du travail.

- **Organisationnels** avec la mise en œuvre de procédures, consignes, système de gestion de la sécurité, audits internes et externes ; et l'utilisation d'entreprises extérieures possédant une habilitation professionnelle garantissant la connaissance du risque chimique.

- **Techniques et matériels** via l'amélioration des procédés, la mise en œuvre des meilleures techniques disponibles, détecteurs et alarmes...

**Nos résultats sécurité :** taux de fréquence 2013 égal à zéro.

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI

Le Centre de Recherche et Innovation accueille chaque année entre 20 et 30 alternants préparant un BTS ou une licence professionnelle en chimie, science des matériaux, procédés, techniques analytiques ou environnement. Ces étudiants sont issus de nombreuses écoles, universités ou organismes de formation professionnelle comme par exemple Interfora ou l'Ifaip

basées sur la commune de Saint-Fons. Le centre accueille également des stagiaires, des doctorants et des post-docs au sein de ses équipes ou de l'unité mixte de recherche commune avec le CNRS.



**SOLVAY**  
Usine de Belle-Etoile

Avenue Albert Ramboz  
69192 Saint-Fons  
Tél. +33 (0)4.72.73.95.00  
■ www.solvay.fr

## ACTIVITÉS

Situé dans la vallée du Rhône au sud de Lyon, entre le fleuve et l'autoroute A7, le site de Belle-Etoile, dont les productions ont démarré en 1952, emploie environ 590 personnes. Ses 57 hectares intègrent deux unités de production, où sont fabriqués le «sel Nylon» et son intermédiaire l'hexaméthylène diamine (HMD), les polymères «Polyamide» de la marque Stabamid® et les «Plastiques Techniques» de la marque Technyl®.

### Le site accueille aussi :

- Une partie des moyens de Recherche et Technologie, de la GBU Engineering Plastics, qui contribuent aux développements de nouvelles activités avec nos clients,
- Des équipes de la Direction Industrielle de l'Ingénierie et de l'Informatique du groupe.

Nos produits sont vendus dans le monde entier pour être transformés puis utilisés par les marchés de l'automobile, l'électricité, les biens de consommations courantes, le textile, les peintures et vernis...

## A NOTER

- Effectif moyen : 590 personnes
- Site SEVESO AS

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ



La sécurité est au cœur des préoccupations du site. La démarche «STOP» : Sécurité au Travail par l'Observation Préventive, qui prend en compte et analyse par anticipation le risque, est déployée au quotidien pour participer à l'amélioration de la sécurité des personnes.

Le site ayant le statut Seveso AS, est intégré au PPR de Saint-Fons et a pour objectif de réduire le risque à la source en minimisant ainsi les impacts de notre activité et les aléas sur les riverains.

**Nos résultats sécurité sont en constante amélioration...**



## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



Belle Etoile incite depuis quelques années les jeunes à s'engager dans la chimie. Le site a établi un partenariat avec le collège Elsa Triolet et la mairie de Vénissieux pour la conduite d'actions de sensibilisation au Développement Durable avec les élèves de 5<sup>ème</sup> et favorise ainsi la découverte des métiers de la chimie pour les classes de 3<sup>ème</sup> et leurs enseignants. Des échanges à l'école et sur le site de production se font tout au long de l'année entre élèves et employés volontaires afin de faire de ces élèves de fervents promoteurs de la chimie et de futurs employés.



**TOTAL RAFFINAGE**  
Plateforme de Feyzin

BP 6  
69551 Feyzin Cedex  
Tél. +33 (0)4 72 09 50 50  
www.total.fr

**ACTIVITÉS**

Les installations industrielles de la plateforme sont conçues pour assurer, à partir de pétrole brut (acheminé par oléoduc depuis la Méditerranée) **la fabrication de différents hydrocarbures** : GPL (gaz de pétrole liquéfié), carburants (essences, gazole et kérosène), combustibles (fioul domestique, fiouls lourds, brais) et bitumes.

La plateforme possède également des unités de pétrochimie produisant de grands intermédiaires de la chimie tels éthylène, propylène et butadiène utilisés dans la fabrication de matières plastiques nombreuses et diverses.

**A NOTER**

- Effectif moyen : 600 personnes
- Année d'implantation du site : 1964

**FOCUS**  
**HYGIÈNE ET SÉCURITÉ**



La plateforme de Feyzin est un établissement classé SEVESO. Elle a mis en œuvre un **système de gestion de la sécurité** qui définit précisément l'organisation, les fonctions des personnels, les procédures et les ressources qui permettent de **mettre en œuvre la politique de prévention des accidents et la préparation aux situations d'urgence.**

- Formations et habilitations générales et spécifiques pour toute personne pénétrant dans l'établissement

- Prévention des risques liés aux procédés et produits (études de danger, détections feux et gaz...)
- Des pompiers professionnels présents 24h/24 sur le site

**En cas d'accident, une cellule de crise est aussitôt activée pour gérer la crise dans toutes ses dimensions (intervention, organisation, communication, ...)**

**FOCUS**  
**SOCIAL ET EMPLOI**



Plus de la moitié des 600 salariés sont en poste ; chaque jour plusieurs centaines d'employés d'entreprises extérieures rejoignent la plateforme pour travailler.

**Un haut niveau de qualification :**

- 78% agents de maîtrise et techniciens
- 12% ingénieurs et cadres
- 10 % ouvriers et employés

**Une large variété de compétences professionnelles :**

production raffinage et pétrochimie, logistique, informatique, sécurité, environnement, laboratoire, maintenance, ressources humaines,...



## GRAINES DE SOL

64, rue Roger Salengro  
69310 Pierre-Bénite  
Tél. +33 (0)4 78 15 92 32  
E-mail : [contact@grainesdesol.fr](mailto:contact@grainesdesol.fr)

## ACTIVITÉS

La coopérative d'activités Graines de Sol est un projet d'entrepreneuriat collectif qui vise à créer des emplois durables et épanouissants pour chacun. Le statut et le fonctionnement coopératif de cette entreprise multi-personnelle d'un nouveau genre permet la performance économique et la prospérité tant individuelle que collective.

Créée en 2009 par les communes de Pierre-Bénite et d'Oullins, en lien avec le réseau

Lyon Ville de l'Entrepreneuriat dans le but de soutenir l'entrepreneuriat et le développement économique de proximité, Graines de SOL fête ses 5 ans, avec un partenariat territorial élargi au bassin de vie du Sud-Ouest Lyonnais ainsi que le soutien de l'Europe, le Grand Lyon et la Région Rhône-Alpes. Cette réussite collective alliant un partenariat public local et la création de richesses entrepreneuriales montre que de la coopération naît la réussite économique.

### A NOTER

- Plus de 1000 porteurs de projet du territoire du Sud-Ouest Lyonnais accueillis en 5 ans.
- Chiffre d'affaires de la coopérative en croissance à deux chiffres : 1.4 Millions d'euros en 2013.
- 70 emplois et 30 entreprises créés.
- Plus de 120 activités individuelles et collaboratives. De ces univers différents naissent la collaboration, la création de richesse, et de belles opportunités d'innovation.

## LES VALEURS DE GRAINES DE SOL S'ARTICULENT AUTOUR DE TROIS DIMENSIONS

### 1 LA COOPÉRATION ET LA COLLABORATION

- Partage de la connaissance comme vecteur de développement économique,
- Promotion et apprentissage des valeurs coopératives,
- Solidarité et entraide,
- Volonté de grandir, de construire, de coopérer.

### 2 L'ÉMANCIPATION ET LE RESPECT DE L'HUMAIN

- Accueil et respect de soi et des autres, là où chacun en est,
- Attention portée au bien être, à l'épanouissement, à l'émancipation,
- Recherche d'équilibre entre vies professionnelles et vies personnelles,
- Liberté d'expression et d'implication.

### 2 L'OUVERTURE À L'EXPÉRIMENTATION SANS JUGEMENT

- Droit d'entreprendre, de créer, droit de tester, droit à l'erreur,
- Simplicité, souplesse et adaptabilité,
- Perspective long terme (donner le temps).



### TÉMOIGNAGE : DENIS MERCAT, SMOOVE SAS

« Vous remercier du support que Graines de Sol m'a apporté pour créer Smoove Innovation, et fêter le succès de notre entreprise qui devrait signer un contrat pour équiper la ville de Moscou en vélos en libre-service.

Après un chiffre d'affaire stabilisé à 2.5M€ par an depuis 4 ans cela fait un très fort développement pour 2014 qui devrait permettre d'accélérer la structuration grâce à de nouvelles embauches sur l'Ouest Lyonnais et sur Montpellier en 2014. »



## GRAND LYON

20, rue du Lac – BP 3103  
69399 Lyon Cedex 03  
Tél. +33 (0)4 78 63 40 40  
E-mail :  
a21valleedelachimie@grandlyon.org  
■ www.grandlyon.com

## LA COLLECTIVITÉ

Le Grand Lyon est présent au quotidien dans la Vallée de la Chimie au travers des services urbains : Voirie, Propreté, Eaux, Développement Urbain, Développement Économique...

**Le Grand Lyon est également installé physiquement sur le territoire où il gère plusieurs sites** : Station intercommunale d'épuration

des Eaux Usées de Pierre-Bénite, station intercommunale d'épuration des eaux usées de Saint-Fons, unité de traitement et de valorisation des déchets de Gerland, mission territoriale Vallée de la Chimie et centre de formation du personnel du Grand Lyon.

### A NOTER

- Effectif moyen : 4 600 agents
- Créé en 1966, la communauté urbaine de Lyon regroupe aujourd'hui 59 communes
- 1,2 million d'habitants et s'étend sur 52 715 hectares.

## PRINCIPALES COMPÉTENCES DE LA COMMUNAUTÉ URBAINE DE LYON



- La voirie
- La distribution d'eau potable et l'assainissement
- La collecte et traitement des ordures ménagères
- Les déplacements et le stationnement
- L'élaboration de documents d'urbanisme (PLU, schéma directeur)
- L'habitat et le logement social
- Les grands équipements d'agglomération
- Le schéma de développement économique du territoire
- Le Grand Lyon gère aussi les espaces

publics, sites technopolitains, l'implantation des entreprises, les réserves foncières, les abattoirs, le marché de gros, la création et l'extension des cimetières.

Certaines des compétences de Grand Lyon sont déléguées à des organismes extérieurs :

- L'eau potable
- Le logement social
- Les transports en commun
- Le stationnement
- Le marché d'intérêt national.

## ZOOM SÉCURITÉ



le 22 mai 2014 a eu lieu un exercice de crise sur le Port Edouard Herriot, l'incendie d'une cuvette de rétention de produits pétroliers de l'entreprise DPL (Dépôt Pétrolier de Lyon) a été simulé.

Suite à l'alerte de l'exploitant, le Préfet a déclenché le Plan Particulier d'Intervention, dispositif ORSEC (ORGANISATION des SECOURS) relatif à cette activité et la sirène d'alerte de la population a immédiatement retenti.

L'ensemble des gestionnaires de crise se sont réunis en cellule de crise (à proximité du site et en Préfecture) afin d'entreprendre les actions de secours et de sauvegarde.

Ainsi le Grand Lyon a rapidement été mobilisé : un périmètre de sécurité de 1350 mètres a été mis en place autour de l'accident, le Grand Lyon est en charge du barrièrage du périmètre. Par ailleurs, la direction de l'eau du Grand Lyon a mis en oeuvre en urgence des dispositifs afin de protéger le réseau d'assainissement et la station d'épuration de Saint-Fons des rejets de polluants localisés dans les eaux d'extinction. Enfin, des messages d'information à la population ont été préparés par «Onlymoov», en cas d'événement réel ils auraient été diffusés par radio et sur les panneaux à message variable.



© Ville de Feyzin

**MAIRIE DE FEYZIN**

Hôtel de Ville de Feyzin  
18, rue de la Mairie  
69320 Feyzin  
www.ville-feyzin.fr

**ACTIVITÉS**

Feyzin est la porte sud de l'agglomération lyonnaise.

Au-delà de son « célèbre » côté industriel, la ville dispose de vastes espaces naturels protégés, de parcs urbains, d'équipements de loisirs ou de culture de grande qualité. Elle est aussi remarquable par le dynamisme de ses habitants et sa démarche de démocratie participative. Ces enjeux font de Feyzin

un territoire pertinent pour la mise en place d'une démarche de développement durable, dont l'objectif est bien de concilier l'économie, l'environnement et le social.

Collectivité territoriale engagée dans une démarche de Développement Durable depuis 2003 avec un Agenda 21 de 74 actions.

**A NOTER**

Effectif moyen : 250 agents

**FOCUS  
HYGIÈNE ET SÉCURITÉ**



© Ville de Feyzin

**LA FORMATION DES AGENTS  
À L'ÉCO-CONDUITE**

(Action 70 de l'Agenda 21)

**Favoriser des déplacements municipaux respectueux de l'environnement :**

Une première expérimentation a été menée en permettant à 20 agents municipaux de bénéficier d'une formation à l'éco-conduite.

**Les objectifs de cette formation :**

- Initier un changement des habitudes de conduite visant à la réduction des consommations de carburant.
- Mieux utiliser les véhicules municipaux dans une logique de conduite économique.
- Motivation sociale : une conduite plus

détendue, donc moins de fatigue et de stress, une transposition des techniques éco-conduite dans la vie privée du personnel, une conduite plus fluide (meilleur confort des passagers) et moins de prise de risques par une meilleure anticipation.

Ainsi, un audit de la conduite pour chaque participant sur simulateur a été mené. Il s'est accompagné par des exercices de conduite économique sur simulateur, d'apports théoriques sur la conduite économique, des mises en application sur le simulateur et par une démonstration du formateur sur route. Un bilan collectif a été réalisé.

**FOCUS  
SOCIAL ET EMPLOI**



© Ville de Feyzin

**LA CLAUSE D'INSERTION SOCIALE  
POUR LES PROJETS COMMUNAUX**

(Action 65)

**Une politique municipale éco-responsable**

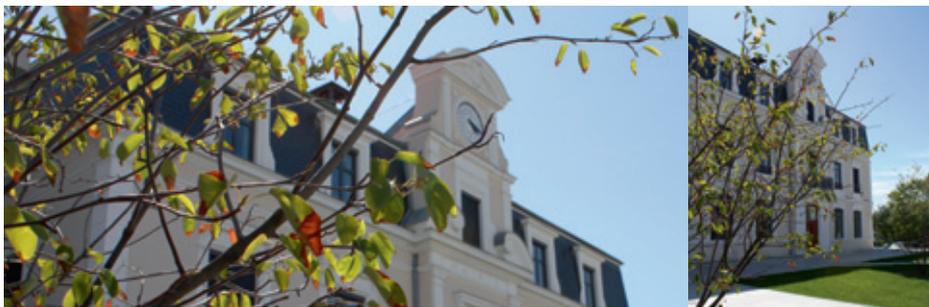
**■ La construction de la nouvelle école Georges Brassens au quartier des Razes**

6 Feyzinois en insertion ont bénéficié d'une expérience professionnelle sur le chantier de la nouvelle école.

Un partenariat avec la maison de l'emploi de Feyzin a été entrepris. Cette dernière a joué son rôle d'assistance à maîtrise d'ouvrage : prise de contact avec l'entreprise attributaire

du lot pour lui expliquer les clauses, leurs mises en œuvre et lui proposer des candidats. Cette expérience permet à ces bénéficiaires d'être en situation plus favorable pour leur recherche d'emploi.

Il est à noter que cette nouvelle école est adaptée à la zone de risques liés à l'activité technologique avec un cahier des charges qui permet d'offrir toutes les garanties nécessaires en cas d'accident. De plus, l'établissement est très clair et lumineux permettant de bénéficier d'un maximum de lumière naturelle (nombreuses fenêtres intérieures et grandes baies vitrées).



## MAIRIE DE SAINT FONS

1, Place Roger Salengro  
69190 Saint-Fons

Tél. +33 (0)4 72 09 20 20

www.saint-fons.fr

## ACTIVITÉS

La Ville offre à ses habitants un service public complet : de la petite enfance aux résidences pour personnes âgées, en passant par l'environnement, la culture, l'action sociale ou encore les activités sportives.

La Ville de Saint-Fons poursuit un engagement en faveur du développement durable.

**Deux étapes clés de cet engagement sont à retenir :**

- En décembre 2008, le Conseil Municipal adopte un Agenda 21 sur la commune (Cet Agenda s'inscrit dans l'Agenda 21 du Grand Lyon et dans celui de la Vallée de la Chimie).
- En 2010, par délibération du conseil municipal, la commune s'engage dans un plan climat-énergie.

## LA COLLECTIVITÉ

Berceau de la chimie et porte d'entrée du sud de Lyon, Saint-Fons fait partie des 20 plus grandes villes du Rhône.

Située en plein cœur des grands réseaux de transport, Saint-Fons est une ville urbanisée

à la forte histoire industrielle et artisanale. Les élus et les services municipaux œuvrent pour servir la population et favoriser l'essor de la ville.

## A NOTER

- En 2012 : 450 agents contribuent à la mise en œuvre des missions de service public municipal.

## FOCUS HYGIÈNE ET SÉCURITÉ

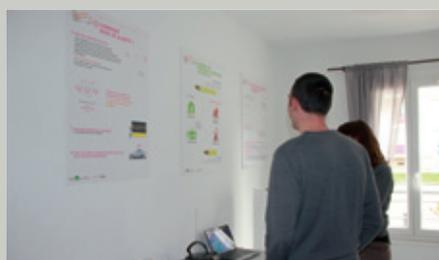


L'histoire industrielle de la Ville de St Fons est un facteur de risques. Ainsi, depuis plusieurs années, la Direction Protection Prévention et Sécurité de la ville s'implique dans la prévention et la gestion des risques naturels et industriels à travers le **Plan Communal de Sauvegarde**. Ce plan Communal de Sauvegarde détermine les mesures de soutien et de protection de la population. Il comprend une cellule de crise. **En cas d'événement grave sur le territoire, la DPPS**

**est chargée d'assurer la mise en place de la Cellule de crise et l'opérationnalité du Plan communal de Sauvegarde.**

La ville de Saint-Fons a également participé à un projet assez innovant qui couple « prévention des risques » et « amélioration énergétique » des ménages : un appartement pédagogique (en partenariat avec Alliadé Habitat).

## FOCUS SOCIAL ET EMPLOI



**L'ACTION DE LA COMMUNE EN MATIÈRE D'EMPLOI ET D'INSERTION S'APPUIE SUR :**

Le Service Emploi Insertion et les associations locales compétentes en ce domaine (Mission Locale, Estime, Intervalle Intérim, IFRA, Innovation et Développement, CFEU) réunis dans un même lieu - **la Maison de l'Emploi et de l'Insertion** - qui offre un service de proximité :

- aux habitants de SAINT-FONS : accompagnement dans leur recherche d'emploi et

de formation, soutien pour lever des freins à l'emploi (mobilité, garde d'enfant,...)

- aux entreprises pour accompagner les recrutements, leur faire connaître les mesures pour l'emploi.

En 2013, les structures de la MDEI ont suivi **1 950 personnes dont 900 mises à l'emploi.**

En 2013, la mise en œuvre de la clause d'insertion sociale dans les marchés publics de la Ville a permis de réaliser 9300 heures d'insertion (soit 61 mois de travail)

# OBSERVATOIRE DEVELOPPEMENT DURABLE DE LA VALLEE DE LA CHIMIE

## A PROPOS DE

L'ADDVC créée en 2007 a pour vocation de rassembler tous les acteurs de la Vallée de la Chimie et de promouvoir toute initiative favorisant une meilleure qualité de vie des salariés et résidents de la vallée, un développement harmonieux et durable du territoire. L'association rassemble plus de 8500 salariés et 27 établissements adhérents ; tous acteurs de la Vallée de la Chimie.

Pour en savoir plus : [sb.addvc@gmail.com](mailto:sb.addvc@gmail.com)

## MEMBRES

Air Liquide, Arkema Centre Technique Informatique et Administratif (CETIA),  
Arkema Centre de Recherche Rhône-Alpes (CRRA), Arkema Usine de Pierre-Bénite, Axel'One,  
Blanchon, Bluestar Silicones, Broc Marché, L'Entreprise Ecole, Elior, Hermès, IFPEN,  
INTERFORA IFAIP, JTEKT, Kem One, Novacyl, Solvay Belle-Etoile,  
Solvay Saint-Fons Spécialités, Solvay Centre de Recherche et Innovation de Lyon (RIC-Lyon),  
SPIE, Total Centre de Recherche de Solaize (CRoS), Total Raffinage,  
Union des Industries Chimiques (UIC) Rhône-Alpes, Ville de Pierre-Bénite,  
Ville de Saint-Fons, Ville de Feyzin, Ville de Solaize.

## AVEC LE SOUTIEN ACTIF DU GRAND LYON

Mission territoriale Vallée de la Chimie  
Mission Espace des temps

## Remerciements

### Coordination

Sophie Barnet

Fabien Bordon

### Crédits photos :

Toutes les entreprises citées

### Direction artistique :

[www.kimango.fr](http://www.kimango.fr)

